

Recruitment Process Outsourcing – kostenoptimierte Personalbeschaffung

Das Recruitment Process Outsourcing (RPO) bezeichnet die vollständige oder teilweise Auslagerung der Personalbeschaffung, wobei es um die immer wiederkehrende Personalarbeit für ein Unternehmen geht.

Mit RPO zu mehr Nachhaltigkeit

Durch die langfristige Zusammenarbeit und die zeitweise Arbeit bei Ihnen vor Ort, erlebe ich Ihr Unternehmen und Ihre Firmenkultur hautnah mit. Das führt zu mehr Nachhaltigkeit im Vergleich zur Zusammenarbeit mit klassischen Personaldienstleistern.

Mit RPO spezifische Kompetenzen einkaufen

Vielleicht fehlt Ihnen inhouse eine spezifische Kompetenz wie beispielsweise jene für die Direktansprachen im Active-Sourcing. Gerne unterstütze ich Sie hierbei, während Sie sich auf Ihr Hauptgeschäft konzentrieren.

Mit RPO-Partner eine neutrale Zweitmeinung gewinnen

Insbesondere bei internen Kandidaten, internen Wechseln oder Beförderungen kann eine neutrale Meinung aus Aussensicht hilfreich sein. Als Drittperson stelle ich andere Fragen als Sie, was das Bild abrundet.

Sie entscheiden, in welchem Namen das Recruiting stattfindet

Je nach Ziel, das Sie verfolgen, ist für Bewerberinnen und Bewerber nicht ersichtlich, ob der Rekrutierungs-Prozess von Ihnen selbst oder der Karriere Boutique durchgeführt wird. Gemeinsam besprechen wir situativ die Vor- und Nachteile.

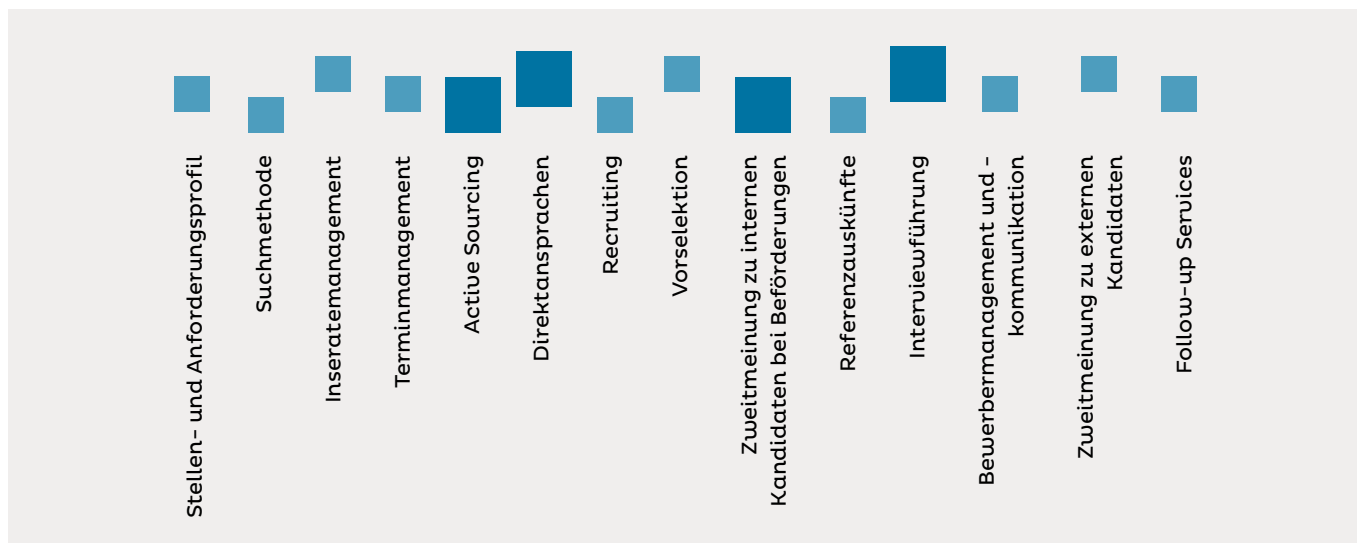
In Absprache mit Ihnen agiere ich als neutrale Person unter Karriere Boutique oder als Interim-Manager unter Ihrem Firmennamen.

Mit RPO die benötigten Leistungen beziehen – nicht mehr und nicht weniger

Sie entscheiden von Fall zu Fall, welche Aufgaben Sie übertragen möchten – je nach Zeitdruck, Ressourcen und Kompetenzen lagern Sie den gesamten Rekrutierungsprozess oder nur einzelne HR-Aufgaben aus.

Sie haben weder Fixkosten bei fehlender Auslastung, noch Unterkapazität oder Überzeiten. Ein Auftrag an die Karriere Boutique kann beispielsweise folgende Bereiche umfassen:

Beispiele von Tasks zum Auslagern



Was ich für Sie tun kann

Recruitment Process Outsourcing (RPO)

Ich übernehme für Sie die teilweise oder vollständige Rekrutierungsarbeit auf unbestimmte Zeit.

HR-Interim-Management bzw. Management auf Zeit

Ich übernehme bei Ihnen eine interne operative HR-Funktion für eine begrenzte Zeit und für ein vereinbartes Arbeitsvolumen – so lange, bis Ihr Engpass vorüber oder Ihr Problem gelöst ist.
